

Budowanie Zespołu Liderów

Studium przypadku na podstawie doświadczeń
zebranych w firmie Rhenus Data Office Polska

Jacek Dudkiewicz



Firma RHENUS Data Office: od 15 lat zarządzamy dokumentami i informacją



5 zakładów, 170 pracowników, część dużej międzynarodowej korporacji
(firma rodzinna)




Zbudowałem i co dalej ?



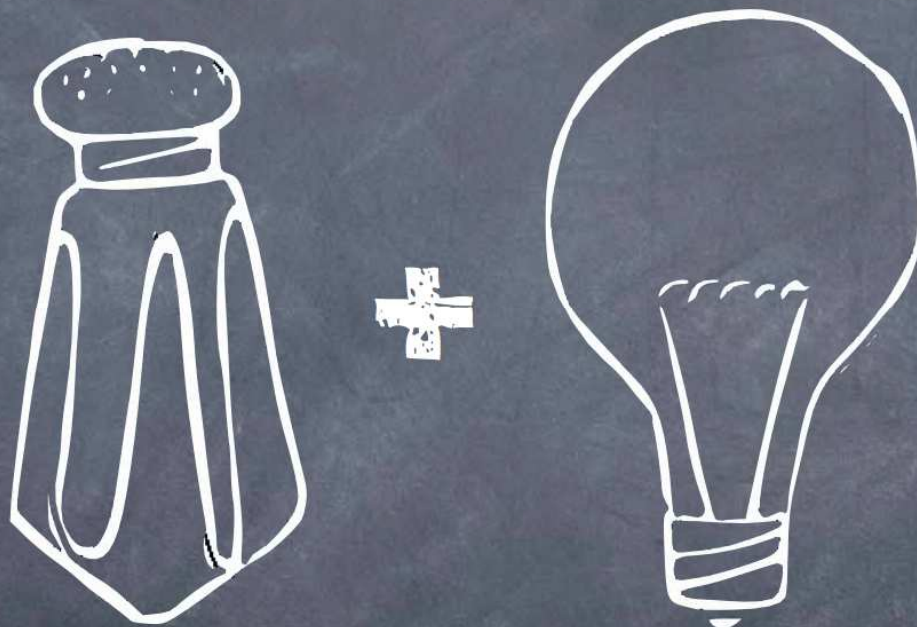
co ma jablko do....lidera ?





**klimat
gleba
sianie
podlewanie
nawożenie
ochrona
przycinanie
zbiór**

Duchowa inspiracja



Kto może być liderem ?

Zaangażuj wszystkich i ściągać świetne pomysły zewsząd.

Każdy może być liderem, przynajmniej tak długo jak wnosi wkład a najlepszą drogą do bycia liderem jest wnoszenie do firmy dobrych pomysłów !

Cały biznes polega na pozyskiwaniu najlepszych pomysłów i to od wszystkich. Nowe pomysły są siłą napędową organizacji, paliwem które sprawia, że ona działa. Bohaterem jest każda osoba z nowym pomysłem.

Nie ma po prostu nic ważniejszego dla organizacji niż wyrażanie przez pracowników swoich idei i tworzenie wizji.

Jack Welch

takie proste ?



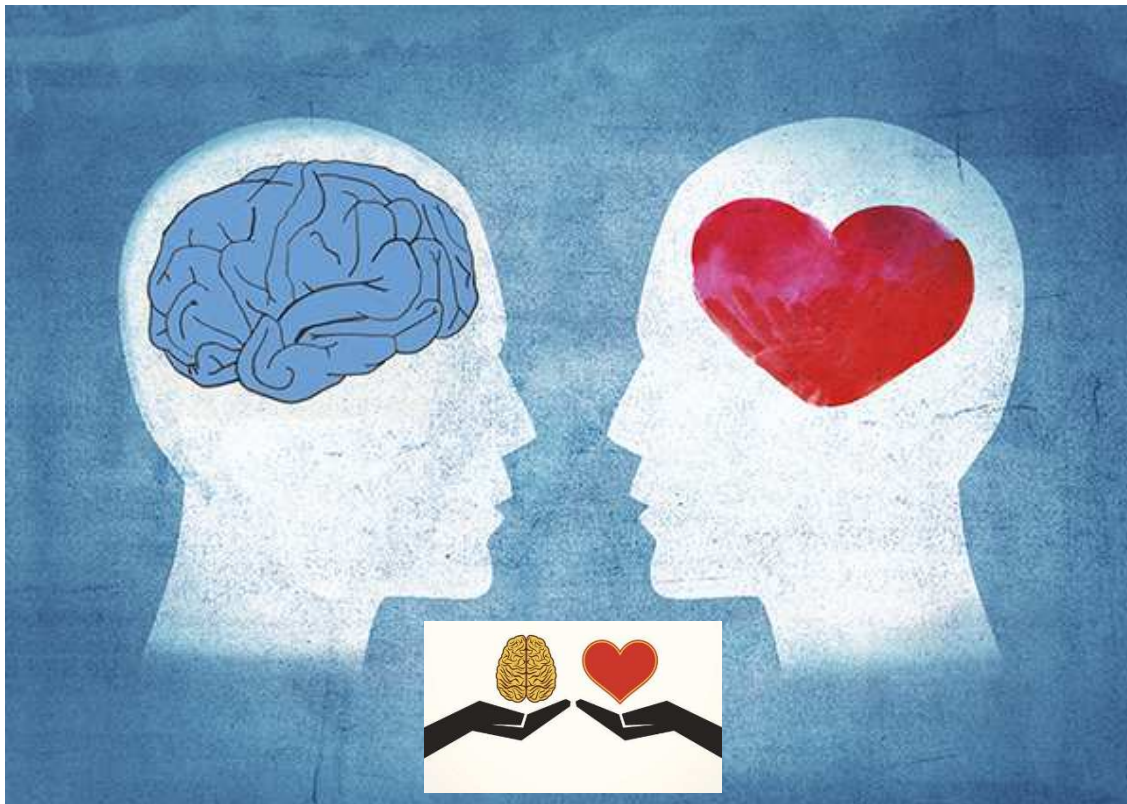
Czy na pewno jest to takie proste ?

Naturalne w organizacji są tylko:
chaos, kłótnie i intrygi.

Cała reszta to
umiejętny management



Jak rozwiązać ten problem. Emocje czy logika ?



Spostrzeżenia:

Tylko emocje tworzą więź

Zaangażowanie wypływa
z serca

Lider musi mieć emocje,
wrażliwość i empatię.

Logika czyli bycie
merytorycznym jest
warunkiem higienicznym
dla każdego lidera ale
niewystarczającym

Lider czyli kto ?



Lider czyli kto ?

Mający wspólny zestaw wartości.

= szefem w firmie są...wartości bo
kierują naszym zachowaniem



Lider czyli kto ?

Ukierunkowany na drugiego człowieka.

= co oznacza samotność lidera ?
czy można w niego wierzyć ?



Lider czyli kto ?

Porażki przekuwający w sukces.

a może lepiej: porażek ma być brak ?
co z motywacją mentora ?



Lider czyli kto ?

- Jak zbudować wspólny zestaw wartości:

dobierz odpowiednich pracowników (wersja dla wygodnych i przezornych),
zaczynij od „Adama i Ewy” tj naucz ich alfabetu wzajemnego komunikowania się,
niech każdy ma swojego lidera „anioła”,
wprowadź zwyczaj pracy nad projektami,
nazwij wspólne wartości i sam bądź ich ambasadorem,
patrz jak od nich odchodzą, upadają i wyciągaj pomocną dłoń.

Było filozoficznie a może teraz odrobina fizyki ?

siła x przesunięcie = praca

system x wysiłek = wzrost

Praktyczna rada jak zacząć budowanie zespołu liderów z głową (i z sercem)

Nie masz monopolu na wiedzę, wspomóż się dobrym trenerem.

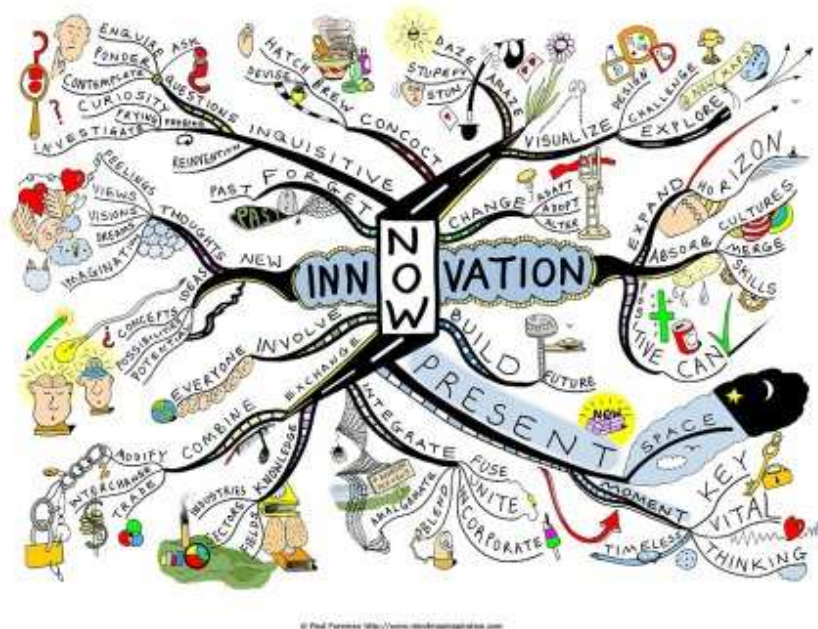
Stwórz specjalne „dni pokoju” gdzie z dala od codziennego zgiełku zgromadzisz liderów i zasiejesz w ich serca zaufanie oraz dasz działać trenerowi.

Nadaj jesteś za nich odpowiedzialny, najlepszy trening kiedyś się skończy. Bądź konsekwentny, sprawiedliwy i nie poddawaj się, gdy jesteś doświadczany.

Ustal zakres tych decyzji, które są twoją domeną i nie deleguj ich.

Naucz się cieszyć ich sukcesami, celebrowaj to i obserwuj jak sam się zmieniasz jako lider, jak zmienia się kierowana przez ciebie organizacja, relacje rodzinne.

W ostatnich 3 latach ponad 20
wspólnych projektów,
w tym 6 wdrożonych,
8 odrzuconych i 6 „na tapecie”



Stykamy się z liderami z zagranicy:

Węgry,
Bułgaria,
Rumunia,
Turcja,
Indie





Na koniec:

Praca z zespołem liderów jest źródłem silnych pozytywnych emocji, które wynikają z relacji opartych na zaufaniu.

To ogromna satysfakcja widzieć jak pozytywnie zmieniamy się, ile radości i dumy mamy z bycia częścią tego zespołu a ponieważ przez to i efekty pracy są widoczne, jesteśmy przekonani, że wybrana droga jest słuszna.

Together with Passion

Dziękuję za uwagę

Jacek Dudkiewicz
Rhenus Data Office Polska Sp. z o.o.

Tel. 607 279714
jacek.dudkiewicz@pl.rhenus.com

